

Garanties prévoyance

RESTAURATION RAPIDE

Salariés cadres. Garanties à compter du 1^{er} octobre 2021

| | BASE Tarif : 0,50 % T1 et 0,50 % T2 Prestations en % du salaire annuel brut dans la limite de la T2 | SURCOMPLÉMENTAIRE Tarif : +1 % T1 Prestations en % du salaire annuel brut dans la limite de la T1 |
|---|--|--|
| CAPITAL DÉCÈS TOUTES CAUSES | | |
| Célibataire, veuf, divorcé | 150 % T1/T2 | + 150 % T1 |
| Marié, pacsé, concubin | 200 % T1/T2 | + 200 % T1 |
| Majoration personne à charge supplémentaire | 25 % T1/T2 | + 25 % T1 |
| IAD TOUTES CAUSES | | |
| Célibataire, veuf, divorcé | 150 % T1/T2 | + 150 % T1 |
| Marié, pacsé, concubin | 200 % T1/T2 | + 200 % T1 |
| Majoration personne à charge supplémentaire | 25 % T1/T2 | + 25 % T1 |
| Assistance tierce personne | 40 % T1/T2 | + 40 % T1 |
| DOUBLE EFFET (100 % du capital Décès toutes causes) | | |
| Célibataire, veuf, divorcé | 150 % T1/T2 | + 150 % T1 |
| Marié, pacsé, concubin | 200 % T1/T2 | + 200 % T1 |
| Majoration personne à charge supplémentaire | 25 % T1/T2 | + 25 % T1 |
| DÉCÈS / IAD ACCIDENTEL | | |
| Célibataire, veuf, divorcé | - | 300 % T1 |
| Marié, pacsé, concubin | - | 400 % T1 |
| Majoration personne à charge supplémentaire | - | 50 % T1 |
| RENTE ÉDUCATION | | |
| Jusqu'au 10 ^e anniversaire | 7 % T1/T2 | - |
| Du 10 au 14 ^e anniversaire | 18 % T1/T2 | - |
| Du 14 ^e au 21 ^e anniversaire (25 ^e anniversaire si poursuite des études) | 20 % T1/T2 | - |
| RENTE CONJOINT SUBSTITUTIVE (EN CAS D'ABSENCE D'ENFANT À CHARGE) | | |
| Rente temporaire versée jusqu'à la liquidation de la pension de retraite du bénéficiaire (dans la limite de 10 ans de versement de la prestation) | 10 % T1/T2 | - |
| ALLOCATION FRAIS D'OBSÈQUES (GARANTIE SUBSTITUTIVE) | | |
| Participant sans enfant à charge, ni conjoint | 100 % PMSS | - |



| | BASE Tarif : 0,50 % T1 et 0,50 % T2 Prestations en % du salaire annuel brut dans la limite de la T2 | SURCOMPLÉMENTAIRE Tarif : +1 % T1 Prestations en % du salaire annuel brut dans la limite de la T1 |
|--|--|---|
| ARRÊT DE TRAVAIL | | |
| INCAPACITÉ | | |
| Montant (sous déduction des indemnités journalières brutes de la Sécurité sociale) | Maladie ou accident de la vie privée : 70 % T1/T2 Accident de travail ou maladie professionnelle : 75 % T1/T2 | Maladie ou accident de la vie privée : 70 % T1 Accident de travail ou maladie professionnelle : 75 % T1 |
| Franchise | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Pour les salariés n'ayant pas l'ancienneté requise pour bénéficier du maintien de salaire : franchise de 60 jours continus d'arrêt de travail. ▶ Pour les salariés ayant l'ancienneté requise pour bénéficier du maintien de salaire : en relais du maintien de salaire par l'employeur. <p>En cas d'épuisement des droits au maintien de salaire et de nouvel arrêt, l'indemnisation intervient après la franchise de la Sécurité sociale.</p> | En relais des 300 jours continus d'indemnisation prévue par le régime conventionnel de base |
| Durée maximale de versement | 300 jours | En relais du régime conventionnel de base, dans la limite de 1095 jours d'arrêt de travail |
| INVALIDITÉ PERMANENTE | | |
| Catégorie 1 | 42 % T1/T2 ¹ | + 6 % T1 ² |
| Catégories 2 et 3 | 70 % T1/T2 ¹ | + 10 % T1 ² |

140.333/212 - PHOTO GETTYIMAGES

1. Sous déduction des prestations versées par la Sécurité sociale.
2. En complément des prestations versées au titre du régime conventionnel de base.

**Vous souhaitez vous assurer que vous répondez aux obligations conventionnelles ou tout simplement faire le point sur la couverture prévoyance de votre entreprise ?
Contactez-nous sans engagement au :**

09 72 72 11 43 (Appel non surtaxé)

du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 18h

