

NOTRE ENGAGEMENT en faveur de la Diversité

Acteur incontournable de la Protection Sociale, KLESIA affirme sa volonté d'être une entreprise d'Intérêt Général socialement responsable.

L'engagement de la promotion de la diversité s'inscrit pleinement dans nos valeurs d'**humanisme**, de **solidarité**, de **performance** et d'**innovation sociale**.

Depuis sa création, KLESIA n'a de cesse de lutter contre toutes les formes de discrimination considérant que chaque différence constitue une richesse pour l'entreprise.

KLESIA a officialisé son engagement en signant la Charte de la Diversité puis en obtenant depuis 2015 le **Label Diversité**.

NOS ENJEUX

Soucieux de développer des comportements exemplaires en interne pour mieux les promouvoir auprès de nos clients, KLESIA a ainsi déployé de nombreuses actions de formation et de sensibilisation auprès de l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Que ce soit avec le Comité Diversité, la cellule d'écoute ou encore la prise en compte de nos engagements dans les processus RH, KLESIA s'engage et mobilise au quotidien tous ses services pour agir en faveur de la **diversité**.

Dans un contexte de transformation et de changements majeurs, KLESIA est convaincue que chacun peut trouver une place grâce à ses compétences quelle que soit sa différence.

En qualité d'assureur d'intérêt général KLESIA se donne pour objectif d'être au rendez-vous de ses engagements en faveur de la diversité, **en prêtant une attention particulière aux salariés en situation de handicap**. Pour cela plusieurs leviers d'actions viennent consolider les dispositifs en place.

DES LEVIERS D' ACTIONS QUI RÉPONDENT À NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

- **Un accompagnement spécifique pour les managers et leurs équipes** au travers de sensibilisations diversité régulières et d'un support RH à l'intégration des nouveaux embauchés.

■ **Un dispositif de recrutement repensé** permettant d'aller plus loin, notamment :

- En assurant l'égal accès à l'emploi et la non-discrimination tout au long du processus de recrutement.
- En systématisant la diffusion de nos offres sur les sites spécialisés dans le recrutement des travailleurs en situation de handicap.
- Un partenariat écoles pour promouvoir nos métiers auprès des jeunes et augmenter le nombre d'alternants valides et en situation de handicap.

■ **Un suivi régulier de l'engagement des parties prenantes** telles que le comité diversité, les équipes du développement RH, les partenaires sociaux...et la création de tables rondes/ateliers de co-construction avec les managers pour les impliquer au quotidien sur les questions d'intégration et de promotion de la diversité dans leurs équipes.

KLESIA, en tant qu'assureur d'intérêt général et dans le respect de ses valeurs d'entreprise, mobilise chacun de ses collaborateurs dans sa démarche diversité et handicap.

Paris, le 1^{er} février 2019



Christian Schmidt de La Brélie
Directeur Général