

**Les garanties  
prévoyance**  
pour vos salariés  
cadres et non cadres



# LES FORMULES POUR RENFORCER LES GARANTIES CONVENTIONNELLES

## SALARIÉS NON CADRES

3 options complémentaires afin de vous permettre de compléter le régime conventionnel

| Garanties                                                                                                                                                                                                       | Garantie conventionnelle                                                                                 | Garanties complémentaires         |                                                  |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          | Option 1                          | Option 2                                         | Option 3                          |
| <b>Décès de base / Invalidité absolue et définitive<sup>1</sup></b>                                                                                                                                             |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| Célibataire,<br>Veuf(ve),<br>Divorcé(e) ou séparé(e)<br>de corps judiciairement                                                                                                                                 | 150 % de TA<br>(Tranche A =<br>salaire annuel brut<br>limité au plafond<br>de la Sécurité sociale)       | + 40 % de TA                      | 190 % de TB                                      | 150 % de TB                       |
| Marié(e) non séparé(e)<br>de corps judiciairement<br>Partenaire de PACS, Concubin(e)                                                                                                                            |                                                                                                          | + 40 % de TA                      | 190 % de TB                                      | 150 % de TB                       |
| <b>Décès accidentel (supplémentaire au décès de base)<sup>2</sup></b>                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
|                                                                                                                                                                                                                 | 150 % de TA                                                                                              | 100 %<br>du capital décès de base | 100 %<br>du capital décès de base                | 100 %<br>du capital décès de base |
| <b>Double effet<sup>3</sup></b>                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| À répartir entre<br>les enfants à charge                                                                                                                                                                        | 150 % de TA                                                                                              | 100 %<br>du capital décès de base | 100 %<br>du capital décès de base                | 100 %<br>du capital décès de base |
| <b>Rente éducation<sup>4</sup> (en cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive du salarié si enfant à charge - Assurée par l'OCIRP)</b>                                                                  |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| Jusqu'au 8 <sup>e</sup> anniversaire                                                                                                                                                                            | 12 % de TA                                                                                               | -                                 | 12 % de TB                                       | 12 % de TB                        |
| À compter du 8 <sup>e</sup> anniversaire<br>et jusqu'au 18 <sup>e</sup> anniversaire (26 <sup>e</sup> anniversaire en<br>cas de poursuite d'études)                                                             |                                                                                                          | -                                 | 18 % de TB                                       | 18 % de TB                        |
| <b>OU Rente de conjoint substitutive (si absence d'enfant à charge)</b>                                                                                                                                         |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| Rente versée au conjoint<br>pendant 5 ans maximum                                                                                                                                                               | 5 % de TA                                                                                                | -                                 | 5 % de TB                                        | 5 % de TB                         |
| <b>Garantie handicap (assurée par l'OCIRP)</b>                                                                                                                                                                  |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| Aide financière en cas de reconnaissance de l'état<br>de handicap du salarié                                                                                                                                    | Allocation forfaitaire<br>au salarié 1 200 €                                                             | -                                 | -                                                | -                                 |
| En cas de décès ou d'invalidité absolue et<br>définitive du salarié, versement d'une rente viagère<br><b>Ou</b><br>(selon le choix exprimé par le bénéficiaire au<br>moment du sinistre) versement d'un capital | 500€ /mois à chacun des<br>enfants handicapés<br><b>ou</b><br>80 % du capital<br>constitutif de la rente | -                                 | -                                                | -                                 |
| <b>Incapacité de travail (franchise de 90 jours d'arrêt de travail continu)</b>                                                                                                                                 |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| À compter du 91 <sup>e</sup> jour                                                                                                                                                                               | 70 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 75 % de TA <sup>6</sup>           | 75 % de TB <sup>5</sup>                          | 70 % de TB <sup>5</sup>           |
| <b>Invalidité</b>                                                                                                                                                                                               |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
| 1 <sup>re</sup> catégorie <sup>7</sup>                                                                                                                                                                          | 45 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 50 % de TA <sup>6</sup>           | 50 % de TB <sup>5</sup>                          | 45 % de TB <sup>5</sup>           |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories <sup>8</sup>                                                                                                                                                        | 70 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 75 % de TA <sup>6</sup>           | 75 % de TB <sup>5</sup>                          | 70 % de TB <sup>5</sup>           |
| <b>Taux de cotisation</b>                                                                                                                                                                                       |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                   |
|                                                                                                                                                                                                                 | 0,80 % de TA                                                                                             | 0,20 % de TA                      | 1,33 % de TB<br>(en complément<br>de l'option 1) | 1,20 % de TB                      |

1. Pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à une maladie professionnelle)
2. Pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à un accident de travail ou de trajet)
3. En cas de décès simultané ou postérieur du conjoint du salarié non séparé, du partenaire de PACS ou du concubin notoire avec des enfants à charge et nés de l'union
4. pour les salariés justifiant d'un mois continu d'ancienneté dans l'entreprise (sans condition d'ancienneté en cas de décès consécutif à un accident de travail, de trajet ou à une maladie professionnelle)
5. Sous déduction des prestations brutes de la Sécurité sociale : le salaire de référence est identique à celui choisi pour la cotisation
6. Sous déduction des prestations brutes versées par la Sécurité sociale et de celles servies au titre de la garantie conventionnelle et complémentaire : le salaire de référence est identique à celui choisi pour la cotisation
7. Ou taux d'incapacité consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle supérieur ou égal à 33 % et inférieur à 66 %
8. Ou taux d'incapacité consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle égal ou supérieur à 66 %



# SALARIÉS CADRES

**4 options complémentaires afin de compléter la garantie conventionnelle et vous mettre en conformité avec la Convention Collective Nationale des Cadres**

| Garanties                                                                                                                                                                                                         | Garantie conventionnelle                                                                                 | Garanties complémentaires         |                                                  |                                                                   |                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          | Option 1                          | Option 2                                         | Option 3                                                          | Option 4                                                        |
| <b>Décès de base / Invalidité absolue et définitive<sup>1</sup></b>                                                                                                                                               |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| Célibataire,<br>Veuf(ve),<br>Divorcé(e) ou séparé(e) de corps judiciairement                                                                                                                                      | 150 % TA<br><br>(Tranche A =<br>salaire annuel brut limité<br>au plafond<br>de la Sécurité sociale)      | + 190 % de TA                     | 300 % de TB                                      | + 190 % de TA<br>majorés de<br>100 % de TA<br>par enfant à charge | 300 % de TB<br>majorés de<br>100 % de TB<br>par enfant à charge |
| Marié(e) non séparé(e) de corps judiciairement<br>Partenaire de PACS,<br>Concubin(e)                                                                                                                              |                                                                                                          | + 240 % de TA                     | 350 % de TB                                      | + 290 % de TA<br>majorés de<br>100 % de TA<br>par enfant à charge | 400 % de TB<br>majorés de<br>100 % de TB<br>par enfant à charge |
| <b>Décès accidentel (supplémentaire au décès de base)<sup>2</sup></b>                                                                                                                                             |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                   | 150 % TA                                                                                                 | 100 % du capital<br>décès de base | 100 % du capital<br>décès de base                | 100 % du capital<br>décès de base                                 | 100 % du capital<br>décès de base                               |
| <b>Double effet<sup>3</sup></b>                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| À répartir entre<br>les enfants à charge                                                                                                                                                                          | 150 % TA                                                                                                 | 100 % du capital<br>décès de base | 100 % du capital<br>décès de base                | 100 % du capital<br>décès de base                                 | 100 % du capital<br>décès de base                               |
| <b>Rente éducation<sup>4</sup> (en cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive du salarié si enfant à charge - Assurée par l'OCIRP)</b>                                                                    |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| Jusqu'au 8 <sup>e</sup> anniversaire                                                                                                                                                                              | 12 % TA                                                                                                  | -                                 | 12 % de TB                                       | -                                                                 | 12 % de TB                                                      |
| À compter du 8 <sup>e</sup> anniversaire et jusqu'au<br>18 <sup>e</sup> anniversaire (26 <sup>e</sup> anniversaire en cas de<br>poursuite d'études)                                                               | 18 % TA                                                                                                  | -                                 | 18 % de TB                                       | -                                                                 | 18 % de TB                                                      |
| <b>OU Rente de conjoint substitutive (si absence d'enfant à charge)</b>                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| Rente versée au conjoint pendant 5 ans maxi-<br>mum                                                                                                                                                               | 5 % TA                                                                                                   | -                                 | 5 % de TB                                        | -                                                                 | 5 % de TB                                                       |
| <b>Garantie handicap (assurée par l'OCIRP)</b>                                                                                                                                                                    |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| Aide financière en cas de reconnaissance de l'état<br>de handicap du salarié                                                                                                                                      | Allocation forfaitaire<br>au salarié 1200 €                                                              | -                                 | -                                                | -                                                                 | -                                                               |
| En cas de décès ou d'invalidité absolue et défini-<br>tive du salarié, versement d'une rente viagère<br><b>Ou</b><br>(selon le choix exprimé par le bénéficiaire au<br>moment du sinistre) versement d'un capital | 500€ /mois à chacun<br>des enfants handicapés<br><b>ou</b><br>80 % du capital<br>constitutif de la rente | -                                 | -                                                | -                                                                 | -                                                               |
| <b>Incapacité de travail (franchise de 30 jours d'arrêt de travail continu pour les garanties complémentaires)</b>                                                                                                |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| Du 31 <sup>e</sup> jour au 90 <sup>e</sup> jour                                                                                                                                                                   | -                                                                                                        | 80 % de TA <sup>5</sup>           | 80 % de TB <sup>5</sup>                          | 80 % de TA <sup>5</sup>                                           | 80 % de TB <sup>5</sup>                                         |
| À compter du 91 <sup>e</sup> jour                                                                                                                                                                                 | 70 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 80 % de TA <sup>6</sup>           | 80 % de TB <sup>5</sup>                          | 80 % de TA <sup>6</sup>                                           | 80 % de TB <sup>5</sup>                                         |
| <b>Invalidité</b>                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
| 1 <sup>re</sup> catégorie <sup>7</sup>                                                                                                                                                                            | 45 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 50 % de TA <sup>6</sup>           | 50 % de TB <sup>5</sup>                          | 50 % de TA <sup>6</sup>                                           | 50 % de TB <sup>5</sup>                                         |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories <sup>8</sup>                                                                                                                                                          | 70 % de TA <sup>5</sup>                                                                                  | 80 % de TA <sup>6</sup>           | 80 % de TB <sup>5</sup>                          | 80 % de TA <sup>6</sup>                                           | 80 % de TB <sup>5</sup>                                         |
| <b>Taux de cotisation</b>                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                                   |                                                  |                                                                   |                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                   | 0,80 % de TA                                                                                             | 0,70 % de TA                      | 2,50 % de TB<br>(en complément<br>de l'option 1) | 1,15 % de TA                                                      | 2,75 % de TB<br>(en complément<br>de l'option 3)                |

**Franchise** : Période pendant laquelle l'assureur ne verse pas de prestations au titre de la garantie incapacité de travail/invalidité.

**Rente de conjoint substitutive** : Versement périodique, en cas de décès du salarié, au bénéfice du conjoint ou assimilé, en l'absence d'enfant à charge.

**PSS** : Plafond de la Sécurité Sociale

**Traitement annuel de base** : Total des rémunérations brutes (y compris rémunérations variables telles que les commissions, primes et gratifications) à l'exception des primes, indemnités et rappels versés lors du départ de l'entreprise et ultérieurement (indemnités de licenciement, de départ à la retraite, etc.) perçues au cours des douze mois précédant le décès ou l'arrêt de travail servant d'assiette pour le calcul des cotisations.

**TA** : Tranche A (part de la rémunération entre le premier euro et une fois le Plafond Annuel de la Sécurité sociale).

**TB** : Tranche B (part de la rémunération comprise entre un et quatre Plafonds Annuels de la Sécurité sociale).

## DES CONSEILLERS À VOTRE ÉCOUTE

Partenaires historiques  
de la branche professionnelle des  
**Hôtels Cafés Restaurants KLESIA,**  
**MALAKOFF MEDERIC et OCIRP**  
vous accompagnent  
dans la mise en place de  
votre garantie conventionnelle.

**Vous souhaitez en savoir plus ?**  
Contactez-nous au

**N°Cristal 09 72 72 11 40**

APPEL NOM SURTAXE

**du lundi au vendredi**  
**de 9h à 12h et de 14h à 18h**

Suivez KLESIA pour rester informé  
de toute l'actualité du Groupe



**KLESIA**  
PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

  
**malakoff médéric**

**OCIRP**  
protéger. agir. soutenir

  
**GPS**

**KLESIA PRÉVOYANCE** - Institution de prévoyance de Klesia régie par les dispositions du titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale - 4 rue Georges Picquart - 75017 Paris.  
**MALAKOFF MÉDÉRIC PRÉVOYANCE** - Institution de prévoyance de Malakoff Médéric régie par les dispositions du titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale - 21 rue Laffitte - 75009 Paris.  
**OCIRP** - Organisme Commun des Institutions de Rente et de Prévoyance Union d'institutions de prévoyance régie par le code de la Sécurité sociale - 17 rue Marignan - 75008 Paris.  
**GPS Gestion Prestation Service** - SAS immatriculée au RCS de Paris sous le numéro Paris 490 527 199, SIRET 49052719900015. Société par actions simplifiée au capital de 37 000€, immatriculée au registre des intermédiaires en assurance (ORIAS) sous le n° 07 031 094